

Plan/Program
Strategi
Handlingsplan
Policy
>>Riktlinjer<<
Regler/Föreskrifter



Reglemente hållbarhetsråd



Beslutad av: Kommunfullmäktige 2020-01-20 § 11,
Reviderad: Kommunfullmäktige 2022-05-23 § 56
För revidering ansvarar: Kommundirektör
För eventuell uppföljning: Kommundirektör
Dokumentet gäller för: Samtliga nämnder i Sävsjö kommun
Dokumentet gäller tills vidare.
Dokumentansvarig: Kommundirektör
Diarienummer: KS 2019/20/001, KS 2022/74

Innehåll

Inledning.....	3
Bakgrund	3
Uppgifter	4
Begreppet hållbar utveckling, Agenda 2030 och hållbarhetsrådets fokusområden	5
De tre hållbarhetsdimensionerna.....	5
Hållbarhetsrådets fokusområden	6
Ekonomi och ersättning.....	6
Sammansättning och arbetsformer.....	7
Hållbarhetsrådet.....	7
Beredningsgrupp	8
Arbetsgrupper.....	8
Revidering av reglemente.....	9

Inledning

Sävsjö kommun har att förhålla sig till kommunens utvecklingsstrategi och att ständigt arbeta hälsofrämjande, förebyggande och med hållbarhet i fokus. Den övergripande styrningen utgår från kommunens vision, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

Kommunens hållbarhetsråd har utifrån detta i uppdrag att samordna kommunens långsiktiga hållbarhetsarbete. Hållbarhetsrådet har bildats genom en sammanslagning av tidigare Valfärdsråd och Centrala säkerhetsgruppen (CSG).

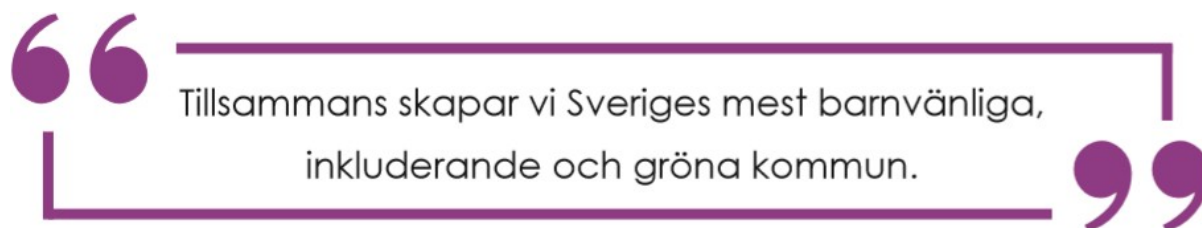


Bild: Sävsjö kommuns vision

Bakgrund

Valfärdsrådet har funnits i Sävsjö kommun sedan början av 2000-talet. Det uppstod genom en sammanslagning av Brottsförebyggandet rådet och Folkhälsorådet. Valfärdsrådet har haft som uppgift att samordna kommunens brottsförebyggande åtgärder samt hälsofrämjande och förebyggande folkhälsoinsatser. Medlemmar i Valfärdsrådet har varit kommunstyrelsens ordförande (ordf), en politiker, kommunchef, socialchef, barn- och utbildningschef, chef för serviceförvaltningen, utvecklingsledaren på socialförvaltningen, räddningschefen, kommunens medicinskt ansvariga sjuksköterska, kommunpolisen, representant från kommunens vårdcentraler och regionens folkhälsoutvecklare.

Centrala säkerhetsgruppen har sitt ursprung i Lagen om skydd mot olyckor och de krav som där ställs på kommunen vad gäller att arbeta förebyggande mot olyckor. Under Centrala säkerhetsgruppen fanns flera arbetsgrupper varav en ansvarade för hälsofrågor, där bland annat ämnesområden som ANDT¹, psykisk ohälsa och folkhälsa behandlats. En annan grupp ansvarade för ett systematiskt säkerhetsarbete och under denna grupp sorterades frågor som hot och våld, social oro, skadegörelse och ett brottsförebyggande arbete. Centrala säkerhetsgruppen leddes av kommunchefen och i denna grupp fanns kommunens förvaltningschefer, personalchef, utvecklingschef, räddningschef, samt representanter för Njudung energi utifrån deras ansvar för både elförsörjning och vattenfrågor.

Centrala säkerhetsgruppens organisation med underliggande arbetsgrupper har till viss del kommit att överlappa de ansvarsområden som Valfärdsrådet haft. Det fanns därför goda skäl att försöka samordna de båda grupperna och det arbete som dessa grupper utfört i ett hållbarhetsråd.

¹ ANDT står för Alkohol, Narkotika, Doping, Tobak.

Syfte och uppgifter

Syftet med ett råd för hållbar utveckling är att få ett helhetsperspektiv på hållbarhetsfrågorna i Sävsjö kommun som geografiskt område.

Genom att väva ihop olika hållbarhetsaspekter och arbeta långsiktigt och systematiskt växlas både organisation och dess medarbetare upp med avseende på arbetet med hållbar utveckling. Rådet är en del i ett systematiskt utvecklingsarbete och samverkan, vilket i sig är förutsättningar för att säkerställa invånarnas rätt till liv och hälsa.

Rådet har som uppgift att:

- Vara ett forum för information, samråd, samverkan och samordning avseende frågor som berör hållbar utveckling, folkhälsa, brottsförebyggande insatser samt trygghet och säkerhet.
- Medverka till att hållbar utveckling, folkhälsa, brottsförebyggande insatser samt trygghet- och säkerhet genomsyrar kommunernas verksamheter.
- Framföra önskemål om resursförstärkning och/eller förändrat resursutnyttjande inom områdena hållbar utveckling, folkhälsa, brottsförebyggande insatser, samt trygghets- och säkerhetsarbete.
- Behandla övriga frågor som rådet, kommunstyrelsen eller kommunens ledningsgrupp på tjänstemannanivå anser rymmas inom rådets område.

Utifrån de strategier som rådet bygger på ska rådets arbete:

- Utgå från forskning, kunskaper och beprövad erfarenhet
- Genomsyras av innovativa arbetssätt
- Ha en aktiv dialog med invånarna och bjuda in dem till medskapande
- Öka medvetenhet och kompetens
- Ha ett långsiktigt perspektiv
- Genomföras i samverkan med övriga nämnder, förvaltningar och berörda externa aktörer
- Vara strukturerat, följas upp och utvärderas
- Vara en del i de kommunala styrprocesserna
- Utgå från hela befolkningen i Sävsjö kommun, särskilt beakta den ojämlika hälsan
- Utgå från Agenda 2030 och de tre hållbarhetsdimensionerna.

Hållbarhetsrådet kan ge uppdrag till arbetsgrupper underställda rådet. Dessa arbetsgrupper kan också få uppdrag direkt från kommunstyrelsen och kommunens ledningsgrupp på tjänstemannanivå.

Begreppet hållbar utveckling, Agenda 2030 och hållbarhetsrådets fokusområden

En hållbar utveckling är en utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Utmaningarna i hållbarhetsarbetet är till stor del globala, men lösningarna oftast lokala. Sverige har antagit FN:s 17 globala hållbarhetsmål inom ramen för Agenda 2030. De globala målen är riktlinjer för det gemensamma arbetet med att nå balans mellan ekologiska, sociala och ekonomiska perspektiv på hållbar utveckling. Det övergripande syftet är att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Agenda 2030 innebär för Sävsjö kommun en vägledning i att arbeta lokalt med ett helhetsperspektiv på samhällsutvecklingen.



Bild: FN:s 17 globala hållbarhetsmål inom ramen för Agenda 2030

De tre hållbarhetsdimensionerna

Begreppet hållbarhet brukar definieras utifrån de tre komponenterna ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet som, då de samspelar och stödjer varandra, förväntas leda till hållbar utveckling.

Ekologisk hållbarhet brukar ofta beskrivas som att den sätter ramarna eller ligger till grund för de två andra hållbarhetskomponenterna (social och ekonomisk hållbarhet). Den handlar om jordens ekosystem och att långsiktigt behålla dess önskade funktioner, till exempel produktion av mat och energi, tillhandahållande av rent vatten, klimatreglering och rekreation.

Social hållbarhet berör människors livsbetingelser i samhället, till exempel hälsa, trygghet, utbildning, rättvisa och maktutövning, samt möjligheterna att förbättra dem. Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader. Ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum, vilket kräver att människor känner tillit och förtroende till varandra och är delaktiga i samhällsutvecklingen.

Innebörden av ekonomisk hållbarhet är att ekonomisk utveckling är ett medel för att uppnå ekologisk och social hållbarhet utan att påverka dem negativt.



Bild: Bilden illustrerar hur olika aspekter av hållbarhet, och de 17 hållbarhetsmålen, hänger ihop och är beroende av varandra. Det miljömässiga utgör basen, och är avgörande för hur väl vi har möjlighet att uppnå de sociala och ekonomiska målen. Omvänt behövs en ekonomisk utveckling och ekonomiska metoder som hjälper samhället och oss alla att ställa om.

Hållbarhetsrådets fokusområden

Hållbarhetsrådets sammansättning och uppgifter fokuserar på de ekologiska- och sociala dimensionerna av hållbar utveckling. Den ekonomiska dimensionen av begreppet hanteras inom kommunens budgetprocess. Hållbarhetsrådets arbete utgår också från Handlingsprogram skydd och säkerhet 2020–2023, Sävsjö kommun.

Ekonomi och ersättning

Hållbarhetsrådet är ett samverkansorgan och insatser som utgår därifrån finansieras av respektive verksamhet. Hållbarhetsrådet kan dessutom tilldelas en budget för att kunna genomföra specifika insatser och projekt. Kostnader för arvode och ersättning för kommunernas representanter belastar respektive nämnd/organ.

Sammansättning och arbetsformer

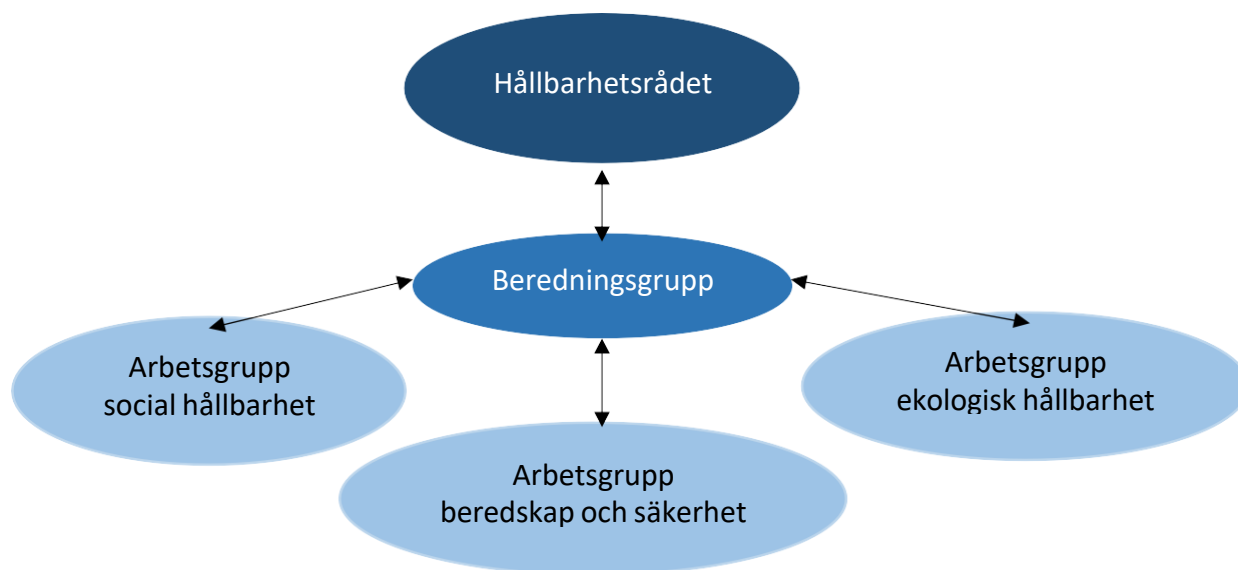


Bild: Organisation Hållbarhetsrådet och arbetsgrupper

Hållbarhetsrådet

Kommunens säkerhetssamordnare samordnar, under ordförandes ledning, arbetet i Hållbarhetsrådet. Tillsammans med kommunens hållbarhetsstrateg och socialförvaltningens utvecklingsledare, samordnas också arbetet mellan Hållbarhetsrådets fyra arbetsgrupper av beredskapssamordnaren.

Hållbarhetsrådet sammanträder minst fyra gånger per år. Rådet bestämmer dag och tid för sammanträdena. Extra sammanträde kan hållas om rådets ordförande eller vice ordförande så begär.

Kallelse delges ledamöter på ett lämpligt sätt senast fem arbetsdagar före rådets sammanträde. Kallelse skickas ut av sekreteraren.

Ordinarie ledamöter deltar vid rådets möten och om deltagande inte kan ske vid möte ansvarar den enskilde ledamoten för att en ställföreträdande kallas för tjänstgöring. Detta meddelas hållbarhetsrådets sekreterare.

Sammanträdesprotokoll förs av rådets sekreterare och justeras av ordförande samt en tjänsteman. I protokollet redovisas rådets ställningstaganden och initiativ. Hållbarhetsrådet är ett referensorgan och har därmed inga beslutsfunktioner.

Protokoll publiceras på kommunens webbplats. Protokollet delges ledamöter och berörda nämnder/verksamheter. Valda representanter ansvarar för att återkoppla till de verksamheter de valts att representera.

Hållbarhetsrådet består av representanter från Sävsjö kommun, kommunala bolag, Polisen och Region Jönköpings län. Utöver dessa kan andra aktörer bjudas in vid behov.²

² Se bilaga med förteckning över ledamöter i Hållbarhetsrådet samt arbetsgrupperna.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen har som uppgift att före rådets sammanträde bereda aktuella ärenden samt att samordna arbetet mellan hållbarhetsrådet och arbetsgrupperna samt mellan respektive arbetsgrupp. Gruppen består av ordförande från de tre arbetsgrupperna, regionens folkhälsosamordnare, samt ordförande och sekreterare för Hållbarhetsrådet.³

Arbetsgrupper

Under Hållbarhetsrådet finns tre arbetsgrupper. Dessa grupper har till uppgift dels att arbeta vidare med de områden hållbarhetsrådet beslutar om. De ska också utgöra arbetsgrupper till de uppdrag som ges via kommunens åtagande kopplat till Lagens om skydd mot olyckor det vill säga de analyser som genomförs kopplat till nuvarande centrala säkerhetsgruppens arbete. De tre grupperna benämns arbetsgruppen för ekologisk hållbarhet, arbetsgruppen för social hållbarhet och arbetsgruppen för beredskap och säkerhet.

Alla grupper kan, utifrån de uppgifter gruppen får, själva bilda undergrupper, tillsätta ledare för dessa och ta in tillfälliga ledamöter med särskild kompetens. Samverkan med andra aktörer utöver de som ingår är också en viktig del i arbetet.

Arbetsgrupperna sammanträder minst fyra gånger per år vardera. Arbetsgrupperna bestämmer dag och tid för sammanträdena. Extra sammanträde kan hållas vid behov.

Arbetsgrupp ekologisk hållbarhet

Arbetsgruppen för ekologisk hållbarhet kommer ha som fokus frågor rörande infrastruktur, väderrelaterade störningar, el- och vattenförsörjning och långsiktiga miljö- och klimatfrågor.

Gruppen leds av kommunens hållbarhetsstrateg.

Sekreterare är någon av gruppens representanter och utses årsvis.

Gruppen består av representanter från Sävsjö kommun och kommunala bolag.

Arbetsgrupp social hållbarhet

Gruppen för social hållbarhet kommer ha fokus på folkhälsa, ojämlikhet i hälsa och trygghet, samt brottsförebyggande arbete.

Gruppen leds av socialförvaltningens utvecklingsledare.

Sekreterare är någon av gruppens representanter och utses årsvis.

Gruppen består av representanter från Sävsjö kommun, kommunala bolag och Region Jönköpings län.

Arbetsgrupp beredskap och säkerhet

Arbetsgruppen för beredskap och säkerhet kommer ha fokus på informationssäkerhet, civilt försvar, brand, internt skydd och krishantering. Utifrån handlingsprogram skydd och säkerhet 2020–2023, Sävsjö kommun.

Gruppen leds av kommunens säkerhetssamordnare.

Sekreterare är någon av gruppens representanter och utses årsvis.

Gruppen består av representanter från Sävsjö kommun och kommunala bolag.

³ Se bilaga med förteckning över ledamöter i Hållbarhetsrådet samt arbetsgrupperna.

Revidering av reglemente

Reglementet fastställs genom beslut av kommunfullmäktige. Revideringar kan initieras av hållbarhetsrådet eller kommunstyrelsen. Efter revidering skickas reglementet till kommunfullmäktige för fastställande.

Bilaga: Ledamöter i hållbarhetsrådet och arbetsgrupperna

Hållbarhetsrådet

Förtroendevalda

- Kommunstyrelsens ordförande (ordförande)
- Barn- och utbildningsnämndens ordförande
- Socialnämndens ordförande.

Kommunala tjänstemän

- Kommundirektör (vice ordförande)
- Samtliga förvaltningschefer
- Kommunens räddningschef
- Kommunens säkerhetssamordnare
- Socialförvaltningens utvecklingsledare
- Kommunens hållbarhetsstrateg
- Kommunens EST samordnare
- Kommunens beredskapssamordnare
- Administratör (sekreterare)

Övriga

- VD för Sävebo
- Representant från Sävsjö Näringslivs AB
- Kommunpolisen
- Områdespoliser
- Verksamhetschef Sävsjö vårdcentral
- Regionens folkhälsoutvecklare

Beredningsgrupp

- Kommunens säkerhetssamordnare
- Socialförvaltningens utvecklingsledare
- Kommunens hållbarhetsstrateg
- Regionens folkhälsosamordnare
- Kommunstyrelsens ordförande (ordförande) (adjungerad)

Arbetsgrupper

Arbetsgrupp ekologisk hållbarhet

- Kommunens hållbarhetsstrateg (arbetsgruppens ordförande och sammankallande)
- Chef kommunal service
- Representant från kommunens gata/parkenhet
- Kommunens miljöchef
- Kommunens samhällsbyggnadschef
- Representant för Sävebo AB
- Representant från Njudung Energi AB (el och fjärrvärme)
- Representant från upphandlingsavdelning
- Kommunens fordonssamordnare
- Representant från Sävsjö Näringslivs AB
- HR konsult

Arbetsgrupp social hållbarhet

- Socialförvaltningens utvecklingsledare (arbetsgruppens ordförande och sammankallande)
- Kommunens kultur- och fritidschef
- Barn- och utbildningsförvaltningens elevhälsachef
- Kommunal rektor förskolan
- Representant från samhällsbyggnadsavdelning
- Kommunens controller
- Kommunens EST-samordnare
- Representant från Sävsjö Näringslivs AB
- Kommunens biträdande socialchef/representant för IFO
- Regionens folkhälsoutvecklare

Arbetsgrupp beredskap och säkerhet

- Kommunens säkerhetssamordnare (arbetsgruppens ordförande och sammankallande)
- Kommunens beredskapssamordnare
